

个人简历

个人信息:



姓名: Surapit Promsit 博士

目前职位: 法政大学创新学院 (泰国) 全日制教师

法政大学 (泰国) 校长顾问

教育背景:

学士学位

1994-1998 易三仓大学 (泰国) 人文学院商务英语专业 (优秀成绩)

硕士学位

1998-1999 西悉尼大学 (University of Western Sydney) (澳大利亚)

工商管理硕士学位 (旅游管理)

博士学位

1999-2003 悉尼科技大学 (University of Technology Sydney) (澳大利亚) 博士学位

教学经验:

1998-2004 * 担任易三仓大学工商管理学院的全日制教师

* 担任易三仓大学学术部副校长助理组员 (课程发展及学术职称申请方面)

* 担任易三仓大学旅游管理专业硕士项目（Master of Arts in Tourism Management）的课程主任

2006-2011 * 担任宣都实大学研究生院的全日制教师

* 担任宣都实大学旅游及接待专业硕士项目（MBA Tourism & Hospitality Management）的课程主任

* 担任宣都实大学特殊事务办公室主任（等于学院院长）

职责： 主要管理大学中央部及其他地域（共 15 个小部门），包括管理本科、硕士、博士项目的相关事务

* 担任宣都实大学委员会会员

* 担任本科、硕士项目课程发展委员会会员（主要负责旅游及接待管理专业和工商管理专业有关的课程）

2011-2014 * 担任泰国东北大学研究生院的全日制教师

* 担任泰国东北大学国际接待管理专业硕士博士项目的课程主任

2006 - 至今 * 担任皇太后大学工商管理专业硕士项目流程管理课（Process of Management）的兼职教师

2013 – 至今 * 担任缅甸教育部仰光经济大学（Yangon University of Economics）的兼职教师

* 担任缅甸商业部商业培训学院（Trade Training Institute）的兼职教师

陈述性课程如下：

旅游方面相关的课程（本科、硕士、博士项目）

- * 旅游管理（Tourism Management）
- * 旅游计划（Tourism Planning）
- * 可持续旅游管理（Sustainable Tourism Management）
- * 国际酒店/酒店管理（International Hotel/Hospitality Management）
- * 餐饮经营管理（Food and Beverages Operations & Management）
- * 会展管理（MICE/Event Management）
- * 旅游业/酒店业的人力资源管理/人力资源发展（HRM & HRD in Tourism/Hospitality）
- * 旅游业/酒店业营销（Marketing for Hotel/Tourism）

营业管理及工商管理方面的相关课程（本科、硕士、博士项目）

- * 管理原则（Principles of Management）
- * 人力资源管理/人力资源发展（Human Resources Management/ Human Resources Development）
- * 组织发展（Organization Development）
- * 战略管理（Strategic Management）
- * 领导（Leadership）

研究经验/担任顾问经验:

- * 为泰国旅游业和体育部在发展泰国旅游业及自足经济理念旅游业等方面进行研究。另外，由湄公河次区域合作作为范围，对国与国之间的旅游业合作进行研究讨论。
- * 为泰国旅游局推广医疗与健康方面的活动并组织机构内的培训项目。
- * 为泰国体育局设计优秀运动员与相关人员培训方案。另外，为该机构设计人力资源发展及相关策略方案（2014-2016 年度）
- * 为泰国文官委员会办公室在东盟合作方面做出培训方案，该方案针对机构上司等级能够参考。另外，为机构做出培养优秀公务员的培训方案以及在公务员招聘方面进行讨论并作出具体方案。
- * 为泰国艺术厅在机构范围上进行研究并作出 2014-2016 年度具体计划，主要将泰国的文化与特征推广于东盟。
- * 为泰国国家科学和技术政策委员会办公室在机构范围上进行研究与评估并在有关方面做出第一版的具体长期计划（2012-2021 年度）
- * 为泰国交通部常务次长办公室在机构范围上进行研究总结并做出年度计划（2012-2015 年度）。另外，为泰国港务局将工作上的相关任务编出机构内用手册。
- * 为泰国农业和合作社部进行研究并编出信息通信技术方案第二版（2009-2013 年度）以及作出具体计划。
- * 为泰国信息通信技术部在邮电企业发展方面进行研究并作出计划范围。
- * 为泰国功劳部（就业厅）组织人力资源发展项目，目的是增加工作效力和价值。
- * 为泰国储蓄银行组织人力资源发展项目及人力发展计划项目（四年长期的计划）

* 为飞鸟航空公司（大众机构）（Nok Air）：组织飞鸟航空工作效力管理培训（Nok Air Performance Management）及飞鸟航空生产力培训（Nok Air Performance Management）等项目。

联系方式：

通讯电话： +6684-919-2529

邮箱地址： surapit.btr@gmail.com

网址： www.surapit.com